

Diversity Policies – Diversity Mainstreaming?

PERSPEKTIVEN FÜR EIN AUDITIERUNGSVERFAHREN

Biete Vielfalt – Suche Normalität!

Dr. Daniela De Ridder – CEDIN Consulting/ Berlin 02. Juli 2012



Ungleich besser

DIVERSITY POLICIES – DIVERSITY MAINSTREAMING?

Ergebnisse

PERSPEKTIVEN

Verfahren und Bausteine

Auditierung „Ungleich besser! Verschiedenheit als Chance“

Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft

Projektstart Juli 2010

58 Bewerbungen, 8 GewinnerInnen

- **FH Brandenburg**
- **Universität Bremen**
- **TU Dortmund**
- **Folkwang Universität der Künste Essen**
- **Westfälische Hochschule Gelsenkirchen**
- **Ev. Hochschule Ludwigsburg**
- **Universität Oldenburg**
- **Universität Osnabrück**

Zugleich **Leuchtturm**-Vorhaben
und **PionierInnen**

Zukünftig: Auditierung und Zertifizierung „Vielfalt gestalten“

Biete Vielfalt – Suche Normalität!

Dr. Daniela De Ridder – CEDIN Consulting/ Berlin 02. Juli 2012



Ungleich besser

Diversity Policies – Diversity Mainstreaming? Herausforderungen und Chancen

- Wachsende Bedeutung von **veränderten Kompetenzen** in der Wissens- und Informationsgesellschaft
- **verschärfter Wettbewerb** und **wachsendes Innovationstempo** in Wissenschaft und Hochschullandschaft
- **Bologna-Prozess** und Hochschulautonomie
- **Fachkräftemangel** in zukunftssträchtigen Branchen sowie eine im europäischen Vergleich niedrige Akademikerquote
- **Chancengleichheit** zwischen den Geschlechtern

Biete Vielfalt – Suche Normalität!

Dr. Daniela De Ridder – CEDIN Consulting/ Berlin 02. Juli 2012



Diversity Policies – Diversity Mainstreaming? Herausforderungen und Chancen

- **wachsende internationale Mobilität** und zunehmender Anteil von **Studierenden und Beschäftigten mit Migrationshintergrund/ Zuwanderungsgeschichte**
- **zunehmende Individualisierung**, Wertewandel und geänderte Lebensstile (von neo-liberal zu „occupy“)
- **lebenslanges Lernen** und veränderte Erwerbsbiographien
- steigender Wunsch nach **Vereinbarkeit** von Studium, Beruf und Familie sowie einer ausgeglichenen **Work-Life-Balance**
- Veränderung der **Altersstruktur** und der **Generationenwechsel**

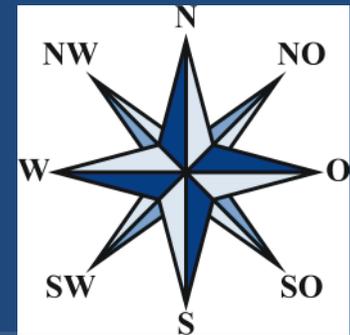
Biete Vielfalt – Suche Normalität!

Dr. Daniela De Ridder – CEDIN Consulting/ Berlin 02. Juli 2012



LOGBUCH

DIVERSITY POLICIES



Biete Vielfalt – Suche Normalität!
Dr. Daniela De Ridder – CEDIN Consulting/ Berlin 02. Juli 2012



Ungleich besser

MISSION / ZIELE

Ergebnisorientierung und Stringenz

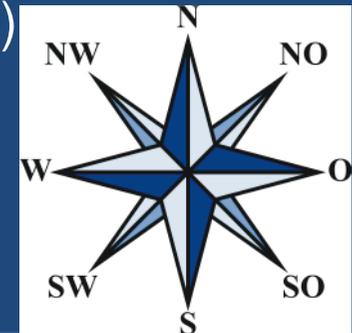
- realistische Ziele verfolgen und Maßnahmen auf der Grundlage einer Analyse vorhandener Strukturen und AkteurInnen sowie bestehender Maßnahmen gestalten
- Individuelle und bedarfsgerechte Lösungen entwickeln
- Bestehende Ansätze mit neuen Impulsen verknüpfen
- basierend auf Benchmarks / Workshops /Tagungen

Zukunfts- und Qualitätsorientierung

- Strategische Einbettung, Ausbau und Weiterentwicklung betreiben
- Kollegialen Austausch pflegen (praktische Informationen)

Reputationsgewinn

- Zertifizierung durch den Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft



DIVERSITY POLICIES –

DIVERSITY MAINSTREAMING?

**Wenn jemand eine Reise tut...
Eine maritime Erkundung**

Biete Vielfalt – Suche Normalität!
Dr. Daniela De Ridder – CEDIN Consulting/ Berlin 02. Juli 2012



Ungleich besser

Diversity Policies – Diversity Mainstreaming?



1a. Voraussetzung: „Heimathafen“

Systemdenken: Diversität in der Hochschullandschaft

- Ausgangs- und Bestandsanalysen
- Strukturelle Rahmenbedingungen vor Ort berücksichtigen

Biete Vielfalt – Suche Normalität!/
Dr. Daniela De Ridder – CEDIN Consulting/ Berlin 02. Juli 2012

Diversity Policies – Diversity Mainstreaming?



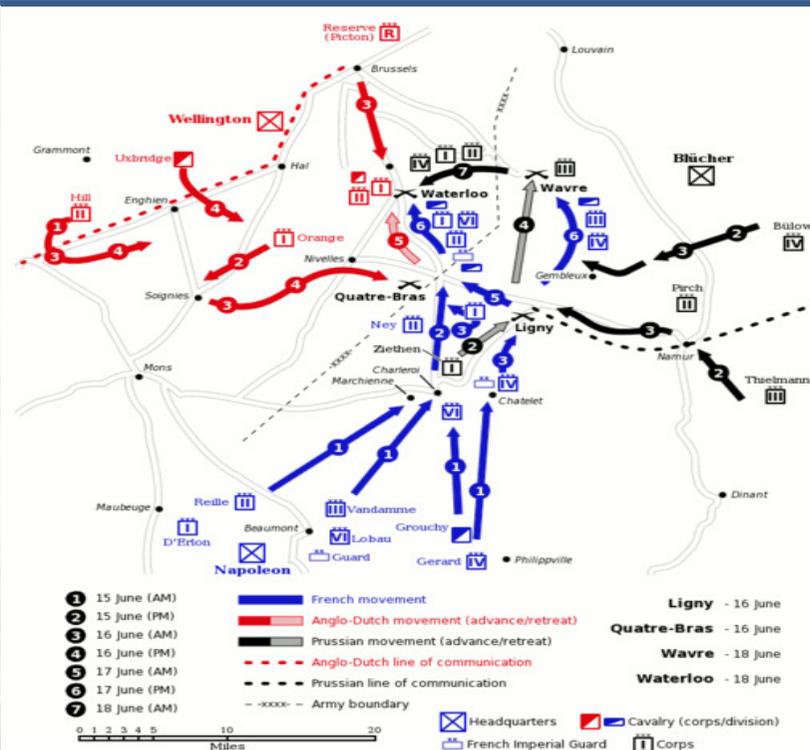
1b. Voraussetzung: „Heimathafen“

Systemempathie (Sibylle Jung):

- **Substanz und Rahmenbedingungen prüfen**
Hochschulgesetze, Historie und gewachsene Strukturen, Studien- und Personalstruktur, spezifische Fachkulturen (Lebens-, Natur-, Ingenieur-, und Geistes- und Sozialwissenschaften, Lehramtsstudiengänge) ...
- **Priorisierungen vornehmen**

Biete Vielfalt – Suche Normalität!/
Dr. Daniela De Ridder – CEDIN Consulting/ Berlin 02. Juli 2012

Diversity Policies – Diversity Mainstreaming?

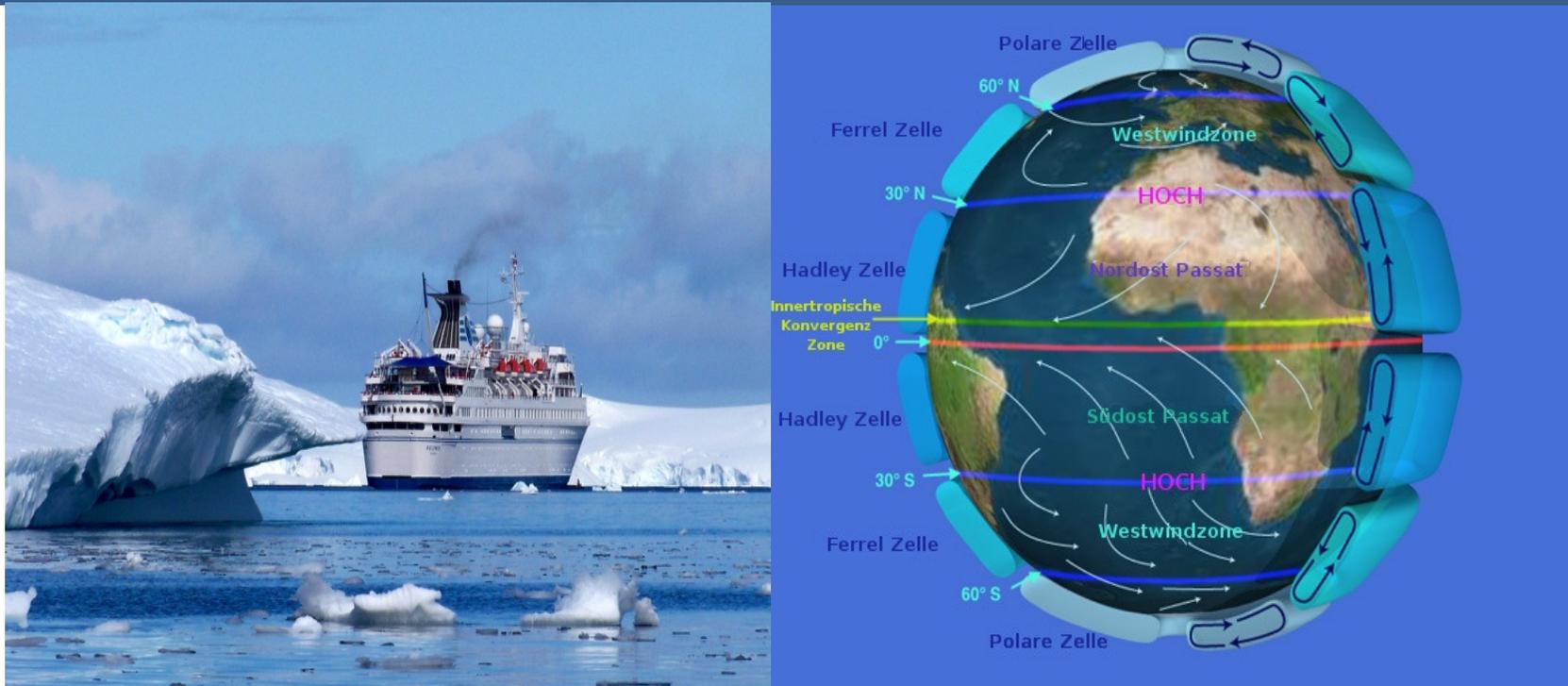


2. Voraussetzung: Strategie

- Strategien und Diskurse planen/entwickeln;
- Entscheidungen fällen (Vision, Ziele, Leitbild, Profil, „Werte“, Ressourcen);
- Ansatzpunkte für Ausbau und Weiterentwicklung aufnehmen (z. B. Gender, Internationalisierung, „Enthinderung“/Barrierefreiheit...)

Biete Vielfalt – Suche Normalität!/
Dr. Daniela De Ridder – CEDIN Consulting/ Berlin 02. Juli 2012

Diversity Policies – Diversity Mainstreaming?



3. Voraussetzung: Klimatische Bedingungen

- Hemmnisse, Widerstände und „Rückenwind“ berücksichtigen
- Argumente sammeln, Unterstützung organisieren
- Vertrauenskultur entwickeln

Biete Vielfalt – Suche Normalität!/
Dr. Daniela De Ridder – CEDIN Consulting/ Berlin 02. Juli 2012

Diversity Policies – Diversity Mainstreaming?



4. Voraussetzung: AkteurInnen, Team und Crew

- Vielfalt in der Zusammensetzung oder „Etikettenschwindel“?
- AkteurInnen informieren und einbinden (Hochschulleitung, Projektteam)

Biete Vielfalt – Suche Normalität!
Dr. Daniela De Ridder – CEDIN Consulting/ Berlin 02. Juli 2012

Diversity Policies – Diversity Mainstreaming?



5. Voraussetzung: Transparenz und Kommunikation

- Top Down und Bottom up
- Gremienkommunikation, (proaktive) Partizipationskultur

Biete Vielfalt – Suche Normalität!

Dr. Daniela De Ridder – CEDIN Consulting/ Berlin 02. Juli 2012



Ungleich besser

Diversity Policies – Diversity Mainstreaming? Verfahren und Bausteine

Phase	To Do
Planung	<ul style="list-style-type: none">• Bildung einer (strategischen) Steuerungsgruppe und eines (operativen) Lenkungskreises• Erstellung eines Selbstreports zur Ausgangslage• Bewerbung um das Auditierungsverfahren

Diversity Policies – Diversity Mainstreaming? Verfahren und Bausteine

Phase	To Do
Diversity-Check	<ul style="list-style-type: none">• Peer Review• Entscheidung über die Eröffnung des Auditierungsverfahrens
Interne Auditierung	<ul style="list-style-type: none">• Kick off-Workshop• Strategie-Workshop• Operativer Workshop• Workshop mit Zwischenevaluation• Zertifizierungsworkshop mit Peer Review

Diversity Policies – Diversity Mainstreaming?



Fahrt aufnehmen

- Ziele und Meilensteine definieren, Maßnahmen entwickeln und umsetzen
- Informationsaustausch pflegen
- Formelle und informelle Strukturen nutzen
- Zielerreichung überprüfen, Etappensiege feiern

Biete Vielfalt – Suche Normalität!/
www.kunst-im-blauen-haus.de

Dr. Daniela De Ridder – CEDIN Consulting/ Berlin 02. Juli 2012



Ungleich besser

Diversity Policies – Diversity Mainstreaming?



„Zielhäfen“ ansteuern

1. Strategie und Struktur
2. Studium und Lehre
3. Service und Beratung
4. Interne Kommunikation und Partizipation
5. Externe Kommunikation
6. Personalmanagement
7. IT und Liegenschaften

Biete Vielfalt – Suche Normalität!/
Dr. Daniela De Ridder – CEDIN Consulting/ Berlin 02. Juli 2012





Potentielle Studierende

- Studierendengewinnung, strukturierte Studieneingangsphase
- Aufnahme-, Anerkennungs- und Zulassungsverfahren
- Studien- und Sozialberatung, Eltern- und Eingangsberatung
- Übergangmanagement Schule – Hochschule...

Biete Vielfalt – Suche Normalität!/
Dr. Daniela De Ridder – CEDIN Consulting/ Berlin 02. Juli 2012



Studierende (BA/ MA/ Promotionsstudium)

- Lehrangebote, -formate (blended Learning), Prüfungsformen, -formate, Didaktik, Lehrkonzeptionen, Evaluationen, Re-/Akkreditierungen
- Service- und Beratungsangebote, Mentoring
- studentisches Leben, „social/community outreach, service learning“
- Lernumgebung, Hörsaalausstattung, Raumakustik
- Mobilität und Internationalisierung ...

Biete Vielfalt – Suche Normalität!/
Dr. Daniela De Ridder – CEDIN Consulting/ Berlin 02. Juli 2012

Dr. Daniela De Ridder – CEDIN Consulting/ Berlin 02. Juli 2012



Diversity Policies – Diversity Mainstreaming? „student lifecycle“



Alumnae/i

- Alumni-Arbeit
- Weiterbildung(sstudiengänge)
- Übergang Hochschule-Beruf, Bildungsorientierung und „employability“
- Nachwuchsförderung; wissenschaftliche Karrierewege
- Wissens- und Technologietransfer
- Work-Life-Balance, Vereinbarkeit...

Biete Vielfalt – Suche Normalität!/
Dr. Daniela De Ridder – CEDIN Consulting/ Berlin 02. Juli 2012

Dr. Daniela De Ridder – CEDIN Consulting/ Berlin 02. Juli 2012



Diversity Policies – Diversity Mainstreaming?



als MultiplikatorInnen fungieren

- innerhalb der Hochschule (Fachbereich, Fakultäten, Administration, Zentrale Einrichtungen)
- am Hochschulstandort
- gegenüber den „Anspruchsgruppen“ (Stakeholder) der Hochschule
- im Diversity-Forum

Biete Vielfalt – Suche Normalität!

Dr. Daniela De Ridder – CEDIN Consulting/ Berlin 02. Juli 2012



Diversity Policies – Diversity Mainstreaming? Verfahren und Bausteine

Phase	To Do
Diversity-Forum	Fünf Forumstreffen mit thematischen Schwerpunkten <ul style="list-style-type: none">• Inputs von ExpertInnen• Kollegialer Austausch
Zertifizierung	Selbstreport <ul style="list-style-type: none">• Zielüberprüfung• Verleihung des Zertifikats
Mitgliedschaft im Diversity-Club „Hochschule denkt Zukunft“	Club-Treffen nach erfolgreich durchlaufenem Audit und nach Vereinbarung der Club-Mitglieder <ul style="list-style-type: none">• Bearbeitung aktueller Themen

Biete Vielfalt – Suche Normalität!/
Dr. Daniela De Ridder – CEDIN Consulting/ Berlin 02. Juli 2012

Diversity Policies – Diversity Mainstreaming? Verfahren und Bausteine

Phase	To Do
ggf. Re-Auditierung	<ul style="list-style-type: none">• Selbstreport nach drei Jahren• Konsolidierung



Selbstreport und Evaluation: Hochschulische Diversität ist...

- ein qualitätsorientierter Lernprozess
- *work in progress*
- nicht eine abgeschlossenes „Reise“!

Biete Vielfalt – Suche Normalität!/
Dr. Daniela De Ridder – CEDIN Consulting/ Berlin 02. Juli 2012

Diversity Policies – Diversity Mainstreaming? Nutzen?!



Nicht die Insel der Glückseligen aber...

- **Durchlässigkeit und Studiengewinnung:**
Bildungsgerechtigkeit, Inklusion, gesellschaftlicher Bildungsauftrag
- **Kompetenzgewinn und *learning outcome*:** Berücksichtigung studentischer Diversität in unterschiedlichen Lernsettings und Herstellung einer adäquaten Lernumgebung, Weiterentwicklung von Kenntnissen, Fähigkeiten und Haltungen, Chancen für eine kritische Reflexionen, Kreativität, Innovationsfähigkeit, Teamorientierung

Employability: Rekurs auf ihr Erfahrungswissen, innovativere Ideen, Problemlösungskompetenz

Biete Vielfalt – Suche Normalität!/
Dr. Daniela De Ridder – CEDIN Consulting/ Berlin 02. Juli 2012

Diversity Policies – Diversity Mainstreaming? Nutzen?!



- **Studierendenzufriedenheit, Studienerfolg und Hochschulbindung:** Vermeidung von Reibungsverlusten (Partizipation, Transparenz); Minimierung von Diskriminierung
- **Flexibilität** und **Vermeidung von Betriebsblindheit**
- **Positionierung** innerhalb der Hochschullandschaft

Biete Vielfalt – Suche Normalität!/
Dr. Daniela De Ridder – CEDIN Consulting/ Berlin 02. Juli 2012

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Kontakt:

Dr. Daniela De Ridder

CEDIN Consulting

Centrum für Exzellenz, Diversität, Innovation und Nachhaltigkeit

<http://www.cedin-consulting.de/>

Mobil: +49 170 5894203

daniela-deridder@cedin-consulting.de

Postadresse:

Vehrter Kirchweg 34 a

49191 Belm

Biete Vielfalt – Suche Normalität!

Dr. Daniela De Ridder – CEDIN Consulting/ Berlin 02. Juli 2012

